

Звіт

**Директора Березівського закладу дошкільної освіти
ясел-садка комбінованого типу «Берізка»**

Солоницівської селищної ради

Харківського району Харківської області

Лук'яненко Інни Юріївни

перед педколективом та громадськістю

за підсумками 2023-2024 н.р.

(враховуючи воєнний стан)

2024р.

Зміст:

1. Вступна частина.....	1
--------------------------------	----------

Розділ I

1. Організаційно-правові засади діяльності ЗДО«Берізка».....	3
2. Кадрове забезпечення.....	5
3. Матеріально-технічна та навчально-методична база.....	8
4. Організація харчування дітей.....	8
5. Медичне обслуговування дітей в ЗДО.....	9
6. Моральне та матеріальне стимулювання працівників, організація їх відпочинку та оздоровлення:.....	10
7. Забезпечення оптимальних умов праці та соціального захисту працівників ЗДО.....	11

Розділ II

1. Результативність освітньо - виховного процесу.....	12-13
--	--------------

Звіт директора закладу дошкільної освіти «Берізка» за 2023/2024 навчальний рік

Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 28.01.2005р. № 55, зміст звіту зроблений на підставі «Положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед колективом та громадськістю».

Мета: подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління закладом дошкільної освіти, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора.

Головними завданнями мого звіту, як засобу інформування громадськості є:

- Підвищення відкритості діяльності закладу дошкільної освіти;
- Задоволення інформаційної потреби різних груп користувачів: це і батьки, і педагоги, і засоби масової інформації, та органи влади;
- Створення інформаційного забезпечення ринку освітніх послуг в ЗДО;
- Залучення ресурсу «довіри і підтримки» до закладу дошкільної освіти «Берізка».

Керуючись основними положеннями Закону України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Концепції дошкільного виховання в Україні, Національної доктрини освіти та виконуючи план роботи на 2023/2024 навчальний рік, колектив закладу дошкільної освіти «Берізка» на протязі року працював творчо та відповідально.

Розділ I

1. Організаційно-правові засади діяльності ЗДО «Берізка»

Заклад дошкільної освіти «Берізка» Солоницівської селищної ради загального розвитку розпочав свою діяльність у 1965 році. Будівля закладу знаходиться в пристосованому приміщенні та розрахована на 95 місць для дітей раннього та дошкільного віку. На даний час функціонує 5 груп. На

початку навчального року ЗДО відвідували 55 дошкільнят, у зв'язку з воєнною агресією, деякі діти разом з батьками виїхали за кордон та через деякий час повернулися.

Юридична адреса: 62363, Харківська область,

Харківський район ,

селище Березівське, вул. Паркова 4

Заклад дошкільної освіти «Берізка» у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положенням про дошкільний навчальний заклад України, іншими нормативно-правовими актами, Статутом ЗДО «Берізка» Солоницівської селищної ради у новій редакції, який затверджений рішенням LXII серії VII складання від 19.10.2023р. № 32, Колективним договором між адміністрацією та профспілковим комітетом ЗДО «Берізка» від 04.10.2021р., Правилами внутрішнього розпорядку, посадовими та робочими інструкціями, Листами МОН № 1/3845-22 від 02.04.22 року «Про рекомендації для працівників закладів дошкільної освіти на період дії воєнного стану в Україні», від 27.07.2022 № 1/8504-22 «Методичні рекомендації про окремі питання діяльності закладів дошкільної освіти у 2023/20234 навчальному році»

Навчальний рік у закладі дошкільної освіти починається 1 вересня і закінчується 31 травня наступного року. З 1 червня до 31 серпня - оздоровчий період.

Заклад дошкільної освіти «Берізка» здійснює свою діяльність відповідно до плану роботи, який складається на навчальний рік та період оздоровлення.

План роботи схвалений педагогічною радою закладу (протокол №1 від 30.08.2023) та затверджений директором ЗДО.

Основним компонентом надання дітям якісних освітніх послуг у цьому навчальному році це:

- забезпечення психологічної та фізичної безпеки всіх учасників освітнього процесу.

Освітній процес закладу спрямований на вирішення головної мети «Виховання здорової, гармонійно розвиненої особистості, підготовка дошкільнят до навчання в НУШ» виконуючи завдання освітньої програми «Дитина» та оновленого Базового компоненту дошкільної освіти.

У 2023/2024 навчальному році педагогічний колектив працював над головними завданнями, визначеними на рівні держави та науково-методичною проблемою закладу:

- подальше забезпечення доступності та якості освітніх послуг відповідно до оновленого Державного стандарту дошкільної освіти, підвищення якості професійної діяльності педагогічних кадрів та забезпечення безпечного освітнього середовища з урахуванням основних напрямів ВСЗЯО.

та реалізацією пріоритетних завдань ЗДО:

1. Забезпечити психологічну безпеку та емоційне благополуччя учасників освітнього процесу шляхом використання методичного кейсу.
2. Формувати у дітей відчуття приналежності до своєї країни, завдяки їх участі у суспільно корисній справі громадянсько-патріотичного змісту.
3. Формувати сенсорно-пізнавальний досвід дитини в різних видах діяльності через використання інноваційних технологій.

Враховуючи безпекову ситуацію у нашому регіоні заклад працював у дистанційному форматі весь 2023/2024 навчальний рік.

Групові приміщення забезпечені необхідним обладнанням (на 80%), іграшками (на 70%), посібниками, навчально-методичною літературою (на 80%) згідно типового переліку обов'язкового обладнання, навчально-наочних посібників та іграшок. У кімнатах дотримується температурний режим, виконуються правила техніки безпеки.

Територія дошкільного закладу відповідає санітарним нормам, її площа становить 0,5654 га. Заклад має огорожу, зелені насадження, квітники.

Оновлений інтер'єр всіх групових приміщень відповідає санітарно-гігієнічним і художньо-естетичним вимогам, відповідно до Санітарного регламенту.

Світлий музично-спортивний зал обладнаний всім необхідним для проведення музичних занять з дітьми, розваг, свят: піаніно, музичний центр, ігровий матеріал, дитячі музичні інструменти. Для фізкультурних занять: шведська стінка, гімнастичні лави, похилі дошки, стояки та спортивні мати для, дуги для підлізання та куби різної висоти для зістрибування, м'ячі, обручі, скакалки та інший спортивний інвентар. Стіни залу естетично оформлені, змінюється посезонно та з урахуванням тем свят, що проводяться.

2. Кадрове забезпечення

Роботою закладу «Берізка » керує Лук'яненко Інна з 2023 року, має повну вищу педагогічну освіту, педагогічний стаж 33 роки.

На превеликий жаль не повністю укомплектований педагогічними кадрами. .

Керівний склад сформовано у наступному складі:

- Директор ЗДО Лук'яненко Інна Юріївна, вища освіта 33 років педагогічного стажу, на посаді директора – 2 рока;
- Завідувач господарством Ямпольська Н.А. . середня освіта.

ЗДО забезпечений педагогічними кадрами згідно штатного розпису, праця педагогів упорядкована відповідно до нормативних норм, передбачених колективним договором. Порівняльний аналіз кількісного та якісного складу педагогічних працівників свідчить про стабільність колективу та його творчий потенціал.

В закладі дошкільної освіти постійно проводиться аналіз кваліфікаційного рівня педагогів та удосконалюється розвиток творчого потенціалу кожного педагога, створюються організаційні умови для безперервного фахового підвищення кваліфікації педагогів.

Кількісний та якісний склад педагогічних працівників (освітньо- кваліфікаційний рівень)2023-2024 н.р.	
Спеціаліст вищої категорії	0
Спеціаліст I категорії	0
Спеціаліст II категорії	2
Спеціаліст	4

Згідно з перспективним планом атестація педагогічних працівників у 2022-2023 навчальному році проводилась відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників від 10 жовтня 2023 на підставі наказів керівника територіального відділу освіти. За результатами атестації

Коваленко О.І.. – вихователь (кваліфікаційна категорія «спеціаліст II категорії »);

– Гришакова Л.А.. – вихователь (кваліфікаційна категорія «спеціаліст II категорії»);

Чисельність технічного персоналу – 10 осіб, медичного – вакансія.

З метою підвищення педагогічної майстерності педагогів, спрямовуючи освітній процес на виконання головних завдань, дирекцією були сплановані та проведені протягом навчального року різні форми методичної роботи а саме: засідання педагогічної ради «Дошкілля на порозі нового навчального року: пріоритетні освітні напрями роботи ЗДО в умовах воєнного стану» (серпень 2023); «Особливості національно-патріотичного виховання дошкільників в контексті «Концепції національно-патріотичного виховання дітей та молоді», шляхом формування культури українського мовлення засобами української народної казки та поетичних творів сучасних авторів (в умовах воєнного стану) -педагогічна рада (листопад 2023); «Про формування соціально-економічної компетентності дітей (лютий 2024); «Навчальний рік позаду: підсумки, проблеми, реалії», підсумкова педрада (травень 2024).

Робота педагогічних рад була проведена на науковій основі. Педагоги обмінювалися досвідом своєї роботи, активно включалися до обговорення «за круглим столом», інформували, аналізували, звітували про власні здобутки, ділились власним досвідом роботи, демонстрували мультимедійні презентації з власного досвіду роботи.

Важливими формами підвищення рівня педагогічної майстерності педагогів ЗДО є участь у проведенні:

- «круглий стіл» «Володарі планів: якісний план – ефективний освітній процес» (вересень 2023);
- семінар «Формування інформаційно-комунікативної компетентності вихователів закладу» (листопад 2023);
- педагогічний-практикум «Стрес-менеджмент у професійній діяльності педагога» (грудень 2023);
- майстер-клас «Розвиваємо емоційний інтелект дошкільнят» (листопад 2023);
- навчальний тренінг «Освіта для сталого розвитку: переходимо на новий рівень» (січень 2024);

- педагогічна майстерня «Як навчити дітей розв'язувати арифметичні задачі» (лютий 2023).

Всі методичні форми роботи з кадрами були проведені згідно плану роботи ЗДО на 2023/2024 н.р..

3. Матеріально-технічна та навчально-методична база

Керуючись основними державними документами, що регламентують діяльність закладу, педагоги спільно з батьками продовжували працювати над оновленням та поповненням ігрового предметно-розвивального середовища, необхідних умов для розвитку потреб і інтересів кожної дитини для її духовного зростання, фізичної досконалості, прояву самостійності, реалізації своїх задумів і бажань, формуванням ігрової культури дітей.

Заклад дошкільної освіти є комунальним закладом, тому матеріальне та фінансове забезпечення гарантує місцевий бюджет. Завдання адміністрації полягає в оптимальному його прогнозуванні, плануванні та цільовому використанні

За кошти селищної ради проведено Wi-Fi Інтернет для всіх вікових груп.

В кожній віковій групі та у всіх приміщеннях ЗДО зроблено косметичний ремонт та проведено генеральне прибирання.

Поповнили ігрові осередки груп різноманітними цікавими іграшками та дидактичними іграми згідно віку (всі вікові групи).

У закладі своєчасно привезений та замінений пісок. Для естетичного оформлення закладу та груп придбані нові стенди, куточки для батьків, для ігрових осередків груп – різноманітні іграшки, настільні та дидактичні ігри.

На сьогодні в закладі є ще ряд невирішених проблем: покладення тратуарної плитки, капітальний ремонт зовнішніх стін будівлі харчоблоку закладу, льоху та каналізаційна система потребує капітального ремонту ,ці заходи було заплановано ще у 2021 році, однак, через воєнний стан в країні, робота призупинено. Важливим залишається облаштування спортивного майданчика ЗДО сучасним спортивним обладнанням.

4. Організація харчування дітей

Згідно з п.1.12,1.13 «Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах », затвердженої спільним наказом Міністерства освіти і науки України та Міністерства охорони здоров'я України від 17.04.2006 № 298/227 «Про затвердження Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах » та постанови КМУ № 305 від 24.05.2021

Було створене Примірне чотиритижневе меню харчування здобувачів закладів дошкільної освіти Солоницівської селищної ради

Питання харчування дітей систематично розглядалися на виробничих нарадах, зборах трудового колективу, нарадах при директорі; аналізувалися показники, розроблялися заходи щодо їх покращення.

Контроль за організацією харчування дітей у закладі дошкільної освіти не

5. Медичне обслуговування дітей в ЗДО

Заклад дошкільної освіти має медичний кабінет. Його обладнання частково відповідає нормативним вимогам та потребує ремонту.

Медичне обслуговування дітей закладу забезпечує сестра медична (вакансія)

Ізолятор для дітей з інфекційними захворюваннями відсутній через неможливість пристосувати додаткове приміщення.

Попри все, колектив закладу приділяв велику увагу формуванню здоров'язбережувальної компетентності дітей. Проведення оздоровчих заходів визначалося тим, що поєднувалася оздоровчо-профілактична робота з педагогічними заходами в умовах дистанційного режиму життя дошкільників.,педагоги здійснюють контроль за підтримкою інтересу дітей до власного здоров'я через надання інформаційних матеріалів за допомогою інтернет - ресурсів.

На сторінку закладу у фейсбук та на вайбер для батьків (щодо проведення відповідної роботи з дітьми) надавалася вся необхідна інформація, консультації та пам'ятки.

Педагогами здійснювався диференційований та індивідуальний підхід до дітей під час проведення занять з фізичної культури (дистанційна форма), організації рухового режиму впродовж дня, рекомендацій щодо підбору рухливих ігор тощо.

З метою зниження захворюваності дітей велике значення приділялось загартуванню дітей в умовах сім'ї. Надавалися рекомендації для проведення оздоровчих заходів: загартування повітрям і водою, використання фітотерапії (вдома).

Протягом року проводились Дні здоров'я, Тиждень Здоров'я (дистанційна форма роботи).

Антропометричні вимірювання не здійснювалися через відсутність дітей у закладі.

У всіх вікових групах участь у дистанційній роботі (педагоги-діти-батьки) зафіксовано приблизно на однаковому рівні. Високий відсоток пропусків

можна пояснити тим, що через повітряні тривоги та нагнітання паніки щодо обстрілів з боку країни агресора у батьків не було можливості приєднатися до інтернету та опрацьовувати наданий матеріал.

6. Моральне та матеріальне стимулювання працівників, організація їх відпочинку та оздоровлення:

У закладі дошкільної освіти «Берізка» ведеться робота по моральному та матеріальному стимулюванню педагогічних працівників та обслуговуючого персоналу.

При отриманні щорічної основної відпустки педагогічні та технічні працівники отримують, крім відпускних, оздоровчі в розмірі місячного посадового окладу. Працівникам, які перебувають на лікарняних, виплачують кошти: перші 5 календарних днів за рахунок підприємства, наступні дні за рахунок пенсійного фонду.

Всі педагогічні працівники отримують доплати за вислугу років та категорію згідно тарифікації.

Всім педагогічним працівникам ЗДО встановлено 10% - за престижність професії.

7. Забезпечення оптимальних умов праці та соціального захисту працівників ЗДО

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу укладений Колективний договір на 2021-2025 рр., зареєстрований та ухвалений на зборах трудового колективу ЗДО «Берізка» протокол № 2 від 04.10.2021р.

Щодо соціально – трудових пільг, гарантій, компенсацій адміністрація та орган профспілкової первинної організації забезпечують належні умови соціального захисту працівників. Зобов'язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються.

Між адміністрацією та профспілковим комітетом існує тісний зв'язок. Дирекцією узгоджуються з головою ПК усі накази щодо тарифікації педагогічних працівників, преміювання, нагородження, стягнення, встановлення надбавок. Члени профспілкового комітету є членами атестаційної та тарифікаційної комісій, ради з питань охорони праці та ради харчування.

Мікроклімат в колективі можна визнати добрим. Створені належні умови для здійснення освітньо-виховної роботи, відносини з керівництвом та

колегами стабільні, доброзичливі. Кожен працівник добросовісно відповідає за свій об'єм роботи, з відповідальністю відносяться до виконання своїх функціональних та посадових обов'язків. Творча атмосфера у колективі відповідає високому рівню професійності працівників. При підтримці голови ПК Дрозд Л.В.. проводиться робота з колективом, з використанням усіх психолого – педагогічних методів кадрової роботи. А тому провідним у роботі закладу є забезпечення фахового удосконалення щодо формування освіти, реалізації принципів її гуманізації, демократизації, переорганізації процесу навчання та головне - розвитку особистості дитини.

Розділ II

1. Результативність освітньо - виховного процесу

Плануючи роботу своєї вікової групи, вихователі враховували вимоги освітньої програми «Дитина» та завдання нового Базового компонента дошкільної освіти, план і режим роботи закладу у дистанційному форматі.

Основною формою дистанційної роботи освітньої діяльності дітей дошкільного віку у нашому ЗДО залишаються заняття з різних видів діяльності.

Тривалість занять для дітей раннього віку – 10-15хв.; молодшого дошкільного віку – 15-20хв.; старшого віку – 25-30хв.

Під час планування освітньої роботи педагоги дотримуються вимог інструктивно-методичних рекомендацій, листів МОН України щодо питань організації роботи закладів дошкільної освіти та чинних програм, враховуючи граничне навантаження на дитину, передбачене раціональне чергування видів діяльності. Проведення усіх занять відбувалось виключно у дистанційному форматі, переважно у першій половині дня.

Моніторингом основних компетенцій дітей відповідно до напрямів БКДО, було охоплено на початку року - 65% вихованців, на кінець року – 55%). У зв'язку з воєнним станом частина дітей (батьків) не мали можливості приєднуватись до освітнього процесу, тому не були залучені до обстеження. Моніторингом були охоплені всі групи, крім групи ясельного віку, «Гномики» .

Отже, виходячи з результатів оцінювання, можна зробити наступні висновки: кожна дитина в певній мірі реалізувала свій потенціал, вона жила та діяла на рівні своїх оптимальних вікових і індивідуальних можливостей. Протягом року чітко простежується як загальна тенденція позитивної динаміки змін щодо підвищення рівня знань, умінь, навичок дітей, так і тенденція позитивної динаміки змін кожної дитини.

Результати рівня розвитку вихованців закладу за минулий навчальний рік засвідчують, що педагогічний колектив на достатньому рівні виконує завдання, висунуті Державним стандартом та нормативними документами. Аналіз показав, що освітньо – виховна робота ведеться на належному рівні.

Під час проведення моніторингу виявлено різні прояви компетенції дітей за освітніми напрямками Базового компоненту дошкільної освіти, які мали різний характер формування. Найбільш успішні показники за освітніми напрямками «Дитина у світі мистецтва», «Особистість дитини», «Гра дитини», «Дитина у природному довкіллі». Найнижчі показники належать освітнім напрямкам «Мовлення дитини», «Дитина в соціумі».

На думку вихователів, основна причина недостатніх знань дітей за деякими освітніми напрямками полягає в тому, що батьки не мали можливості приділяти більше часу та уваги своїм дітям через певні обставини воєнного стану. Для успішної реалізації поставлених завдань освітній процес передбачає індивідуальні форми роботи з малятами, що в деякій мірі неможливе через стан в Україні.

Пріоритетні завдання, визначені відповідно плану роботи ЗДО на 2023/2024 навчальний рік виконані.

Одним із пріоритетних напрямків в роботі педагогів зі старшими дошкільниками було формування життєвої компетентності дошкільника, здійснення підготовки дітей до школи, соціалізація дитячої особистості, надання кваліфікованої допомоги дитині у формуванні елементарних навичок навчальної діяльності.

Згідно проведеного моніторингу та тісної співпраці з батьками вихованців старшого дошкільного віку, слід зазначити, що готові до навчання в школі – 16 дошкільника.

Педагоги Березівського ЗДО «берізка» наполегливо працювали над виявленням творчого потенціалу ранніх захоплень дітей, розвитку їх інтелектуальних та творчих здібностей. Нажаль, у закладі не проводилась гурткова робота так ставки інструктора з фізкультури та керівника гуртка не задіяні (вакансія).

Виходячи з вищенаведеної інформації, роботу закладу дошкільної освіти «Берізка» за 2023-2024 рік вважаю задовільною.

Шановні батьки! Впродовж навчального року ми отримали багато добрих відгуків, побажань на нашу адресу, як на сторінках в соціальних мережах так і в спілкуванні з вами, і побачили, що ви - люди не байдужі, яких цікавить

кожна прожита дитиною хвилина в нашому закладі. Ми вдячні вам за співпрацю.

Я, як директор ЗДО «Берізка» Лук'яненко Інна буду продовжувати робити все, що залежить від мене, для забезпечення належних умов життя і виховання дітей, які відвідують заклад та для підтримання належного іміджу та збільшення потенційних можливостей.

Звіт директора Березівського ЗДО
«Берізка» перед педколективом та
громадськістю за 2023-2024 н/р

Прощнуровано, пронумеровано і скріплено
печаткою 26 *Інна Лук'яненко* аркушів

Директор Березівського ЗДО «Берізка»
Інна ЛУК'ЯНЕНКО

